



**Studentrådet MH**  
FAKULTET FOR MEDISIN OG HELSEVITENSKAP

## Referat - Storgruppemøte

*Sted: MTG22 og Zoom.*

*Dato: 05.05.2021*

*Tid: 17:00-18:59*

Innkalte: *Elfrid Christine Smith Sandvik (FTV), Kaby Theivendran (FTV), Astrid Hilling (FTV), Catinka Annie Steinback Sørensen (FTV), Johanne Skage (SPV medisin), Ive Berge Stemsrud (ITV IKOM), Oda Selvåg (ITV INB), Malin Thu Våde Ingebrigtsen (ITV IPH), Bjørk Reitan (ITV ISM), Lena Vigdel (ITV ISM), Frida Iversen (ITV ISB), Fredrik Øvrelid Sperre (ITV IHG), Magnus Andreas Omberg (ITV IHG), Kristine Storhaug Johansen (ITV IHA), Karina Enger Willumsen (ITV IHA), Simen Ringdahl (NTNU-styret representant), Sander Bjercknes (FTV) Stig Erlend Almåsbygg (FTV), Eirik Unneland (SPV), Magnus Holm-Hagen (ITV INB), Ingrid Kielland (ITV ISM), Sigrid Veiby (ITV ISB), Line Løkås (konsulent)*

Frafall: *Frida Iversen (ITV ISB), Sigrid Veiby (ITV ISB), Kristine Storhaug Johansen (ITV IHA)*

Observatør: *Simen Ringdahl (NTNU-styret representant)*

Møteleder: *Elfrid Christine Smith Sandvik (FTV)*

Referent: *Line Løkås (konsulent)*

### **21/20 Velkommen v/ Elfrid og runde rundt bordet**

#### **Runde rundt bordet: hva har du gjort siden sist?**

Elfrid har jobbet med:

- Opprette et linjeforeningsforum på fakultetet. Her har vi hatt ett møte så langt, hvor vi ble enige om å opprette en Slack-gruppe for kommunikasjon, samt å ha møter to ganger i semesteret.
- Laget og sendt ut ny trivselsundersøkelse
- Blitt med i en arbeidsgruppe som jobber med å utforme studentstillinger til høsten som KD-midlene skal gå til. Disse studentene ansettes for å bedre det psykososiale miljøet på fakultetet.

Astrid har jobbet med:

- Mye av tiden denne perioden har gått til å organisere valget. Det har vært en periode med mye jobb hvor vi har fått inn en del utfordringer å ta stilling til, men har alt i alt klart å løse de på en god måte og fått inn kandidater på de fleste stillinger. Jeg har deltatt på møte i Studenttinget og valgt inn representanter til Velferdstinget. Deltatt i møte med arbeidsgruppe for idrettsareal, prodekanmøte, Instituttledermøte som dere kan lese egen oppdatering om på Teams og Fakultetsstyre møte hvor vi fikk ansatt nye Instituttledere.
- Jeg har også hold medarbeidersamtaler, og smågruppemøte og vært med på revidering av nye stillingsinstrukser.

Catinka har jobbet med:

- Kontakt med aftenposten og jobbet med oppslag ang vaksine. Presentasjonsrunde på fb og ig. Smågruppemøte. Gått igjennom sakspapirer til formøte til NTNU-styre. Arrangert stand til valget. Diverse standard møter.

Malin har jobbet med:

- Vært i instituttledermøte. Vært i møte med instituttet på et litt lavere nivå enn ledermøtet. Jobbet med promotering av kandidater av valget. Endret stillingsinstruksen for KTV IPH. Vært i smågruppemøte. Hatt medarbeidersamtale. Stått på stand for å promotere valget.

Oda har jobbet med:

- Vært på smågruppemøte, skrevet stillingsinstruks for ITV og gått gjennom stillingsinstruksen til KTV, vært på instituttledermøte og sendt inn et brev angående utgående emner på flere studieprogram ved instituttet mitt INB.

Kaby har jobbet med:

- Rekruttering av kandidater til suppleringsvalg
- Rekruttering av kandidat til arbeidslivskonferansen
- Behandlet velferdsmiddel søknader med Elfrid
- Prodekanmøte der FTV'ene ble bedt om innspill på bruk av midler fra KD.
- Instituttledermøter.
- Oppfølgingsmøte med fakultet om tapt praksis på medisinstudiet sammen med Elfrid, Johanne og NMF.
- Smågruppemøte.
- Skrevet innspill på en sak i Utdanningsutvalget som omhandler evaluering av praksis sammen med Astrid.
- Vært med på linjeforeningsforum.

## **21/21 Vedtak av nye stillingsinstrukser**

Vi vedtar de nye stillingsinstruksene. Saksnotat 21/21.

Votering -for: 9

Vedtatt!

## **21/22 Erfaringsoverføring**

Hva forventer vi av en erfaringsoverføring? Tips til hvordan gjennomføre dette på en god måte.

- Frist 15. mai til å være ferdig med erfaringskrivet. Alle må oppdatere erfaringskrivet sitt, lag en ny versjon, skriv navnet ditt og lagre.
- Tilpass erfaringskrivet til de nye stillingsinstruksene, slik at vi ikke får følgefeil.
- Last erfaringskrivet opp på T: og send det inn til konsulent for godkjenning.
- De nye får tilgang til T: i høst, så send erfaringskrivet på mail til de i tillegg.
- Husk at det også skal lages erfaringskriv på alle internverv, råd og utvalg. De lastes opp i en mappe på **T: interne råd og utvalg**. Her finner dere også et fellesskriv hvor det allerede står litt. Tilføy gjerne dersom det mangler noe i dette fellesskrivet for det rådet du har vært med på.
- **Frist for dette er 15 mai.**
- Alle avtroppende tillitsvalgte skal ha erfaringsoverførings-møter med de nyvalgte. Sett av god tid til å lese gjennom skrивene slik at man kan stille gode spørsmål på møtene.

## **21/23 Rutiner for KTV-attest**

Kaby gjennomgår rutineene for hvordan å skrive og distribuere KTV-attest.

Mal for KTV attest, ligger på T:

Sjekk om det er emneleder eller studieleder som skal ha attesten. Send så inn til konsulenten som godkjenner og sender ut. Pass på at riktig informasjon er utfylt. Alle får attest på vervet dette semesteret.

## **21/24 Orienteringssaker**

### **Informeres om: Utfylling av refusjonsskjema**

Skjema finner dere på T;

Alt skal signeres, og det må faktisk signeres -ikke fyll ut blokkbokstaver.

Beskriv utlegget i: «Oversikt over utlegg beskrives her».

Fyll inn total beløp og nederst total beløp som skal refunderes på: «Sum».

### **Status linjeforeningsforum**

Startet et forum for linjeforeningene på fakultetet. Ca. 15 linjeforeninger. Forumet har hatt ett møte så langt, hvor vi blant annet snakket om tips og triks til velferdsmiddelsøknad, studentareal og fadderukene. Fakultetet støtter fadderukene med 50 kr per student. Brukt gammel Slack, (Slack er en kommunikasjons app hvor man kan lage ulike kanaler), her kan man stille spørsmål og informere. Kaller inn til to møter i semesteret, og invitasjonen sendes ut 2 uker før.

Studentrådet bruker Teams som kommunikasjons plattform.

Innspill Til linjeforeningsforum:

Bør studsal være med?

-Det kan bli aktuelt senere når flere linjeforeninger får plass her. Det er kun medisin og SOMA som er med per nå.

### **Felles kontrakt for alle tillitsvalgte**

Det jobbes med å få til en felles kontrakt, men det er usikkert hvor lang tid dette tar.

Kontrakten er mellom STi og rektor.

Det ligger en avtale i bunn mellom Rektor og Studenttinget på NTNU som dagens kontrakter til tillitsvalgte er tuftet på. Avtalen sier noe om hvor mange timer FTVer og ITVer minimum skal ha for sitt verv. I ettertid har flere tillitsvalgte forhandlet med sine fakultet og institutt, noe som har resultert i at det nå er ulike timer på ulike fakultet og institutt.

HR og studenttinget jobber nå med å lage felles kontrakt for tillitsvalgte på NTNU, med fastlønn istedenfor timelønn, dette vil gi like rettigheter til FTVene, ITVene og PTVene. Med fastlønn vil man få opptjening i Statens Pensjonskasse for vervet sitt og rettigheter overfor NAV ved eventuell sykdom.

Det vurderes blant annet at alle FTVene skal ha fastlønn med minimum 20 % stilling, stillingsprosenten kan variere ut fra hvilket verv man har og hva som er forhandlet fram med fakultetene fra før.

Forslaget om ny kontrakt er fremdeles under utforming og det er flere ledd som gjenstår før det kan sendes ut til fakultetene og instituttene, det er dermed ikke noe poeng i å spørre instituttene og fakultetene deres om dette enda. Man håper å ha kontrakten ferdig til høstsemesteret, men det kan ta lengere tid.

### **21/25 Oppsummering av valgperioden**

Astrid forteller litt om hvordan valget har gått. Hva gikk bra? Hva gikk mindre bra? Hva kan vi lære av til neste valgperiode?

- Vi har fått inn en del kandidater. Etter kandidatur perioden hadde vi fylt inn i nesten alle verv. Kun et institutt med mer enn en kandidat, og vi manglet for IKOM, Gjøvik og Ålesund.
- Vi måtte avslå to kandidater som ikke hadde gode nok norskkunnskaper. Catinka trakk seg fra FTV stillingen sin i vår, vi har nå fått inn ny FTV, Malin i hennes sted.
- Utfordrende å finne kandidater, de siste kandidatene kommer gjerne inn i løpet av de siste timene av valget. Nå er det mange som ikke er på campus og dette gjør det vanskeligere.
- Astrid la til et ekstra spørsmål om hvordan de fikk høre om valget. De fleste svarte internt i SR, 3 svarte at de stilte via mail, noen få via Facebook og bekjente.
- 1 kandidat ble valgt inn på 2 institutt, og måtte velge mellom de to.
  
- Det har vært lav oppslutning, NTNU styrevalget lå på 9.6% valgdeltagelse. Valgreglementet er at man trenger bare 1 stemme for å bli valgt. Vi kan bli bedre, men er godt fornøyd med resultatet med tanke på utgangspunktet i år.
- Det vil bli et suppleringsvalg på IHG, IHA, IKOM. På IPH som nå står ledig da Malin går over som FTV er det et ordinært valg.
- Fint å ha suppleringsvalg, man blir fremdeles valgt av studentene. På IKOM må det settes opp 2 valg.

**Innspill:**

- Man står fremdeles støtt i vervet selv om man ikke er valgt inn av studentene.
- Ved suppleringsvalg så er det normalt sett bare 1 kandidat og ikke et reelt valg. Er det 2 kandidater så blir det fysisk valg mellom de to.
- Øke oppslutting: Legg ut innspill på kullsidene, det leser folk.
- Linjeforeningen laget valgomat til studenttinget, vurderer om studentrådene også skal ha dette. Se på om digitale løsninger øker engasjementet.
- Kandidatur tekster på alle i dette valget, kanskje vi skal endre dette til neste år, mer info om hva man kan skrive i kandidaturotekster.
- Folk vet så vidt hva studentrådet er. Utfordringen er nok å få folk til å se relevansen med SR.
- Vi kan alltid gjøre mer, under fadderukene kan man være mer synlig, ha stands osv. Kan man gjøre dette på alle studieprogrammene?
- Stand på Tunga, det er veldig synlig, siden det ikke er mye annet der. Aktuelt til høsten.
- Når alle samles under fadderukene, kan man øke synlighet. Gjøre noe ved studiestart.
- Vi kan eventuelt lage en rebus, hvor man må innom studentrådene på en av postene å løse en oppgave, bruke linjeforeningsforumet. Vi lager en tråd om dette på Teams.

### **21/26 Arbeidsgruppe for bruk av KD-midler til ansettelse av studenter**

Fakultetet har mottatt 3,5 millioner kr fra Kunnskapsdepartementet som skal gå til å opprette studentstillinger som skal bidra til et bedre psykososialt læringsmiljø. Arbeidsgruppen har allerede hatt ett møte hvor Elfrid, Ive og Johanne deltok som studentrepresentanter. Se vedlagt skriv fra møtet (Vedlegg 1). Vi ønsker veldig gjerne innspill på ideene vi har så langt.

Studenter som har mistet arbeid på grunn av pandemien skal få en mulighet til å få inntekt igjen.

Vi ønsker gjerne flere innspill før neste møte 11. Mai. Stillingene skal startes nå i høst. Innspill kan også sendes på mail.

#### **Innspill:**

- Hvor trekkes grensen mellom trivselsleder og det linjeforeningene gjør? En del av stillingsinstruksen må samkjøres med linjeforeningene.
- Håper å få med de som normalt ikke er med på sosiale arrangement med linjeforeningene.
- Trenger et bindeledd mellom Facebook-arrangement og linjeforeningene.
- Aktuelt å legge ut spørsmål på en dox side, høre etter hva studentene selv ønsker? Bruke Instagram til å lage en spørreundersøkelse på story.
- Skal ikke ta over allerede eksisterende roller. Ta ansvar i auditorier og klasserom og se de som ikke er like aktive.
- Må være nye stillinger som ikke finnes på NTNU fra før av. Bør ikke ta oppgaver fra andre stillinger.
- 50 timer bør være greit til stillingen. For mange timer kan virke avskrekkende.
- Skal ikke være en psykolog, må spesifiseres i stillingsinstruksen. Man skal henvise videre. FTV-forumet skal utforme et infoskriv om hvor man kan henvise. Det har også vært snakk om et opplæringskurs gjennom SiT på hvilke problemer man kan møte.
- Tanken er at disse personene skal være tilknyttet klassene selv og kjenner miljøet. Alltid 2 trivselsledere.
- Kan bli vanskelig å ta opp ting dersom man er i samme klasse.

- Dette tar litt arbeid fra KTVene, de kan jobbe mer administrative og ha lavere arbeidsmengde.
- Må være søkere i alle klassene. En fallgrube her er dersom man ikke får noen til å stille.
- Trivselsleder skal være noen som setter i gang aktivitet -man skal ikke være en hobbypsykolog. Arrangere ting for klassen din, lage et tilbud, slik at alle kan få venner.
- I små kull kan det hende at man må jobbe på tvers av klassene.
- Blir ansatt på KD midler. Midlene skal brukes til kun å lønne studenter, ikke til å betale for mat, aktiviteter osv.
- Navn på stillingene kan være Trivselsagent/buddy, studentaktivitør, trivselsarbeider.

### **Eventuelt og møtekritikk**

Ingen saker tas opp.

### **Møteavvikling resten av semesteret.**

- Vi kan ha et møte i juni dersom det er nok saker. FTVene sender ut mail på forhånd og spør om saker, innkalling kommer 1 uke før.
- Flott om de nye vil stille på dette møtet.
- **Neste møte settes til onsdag 2. juni.**

### **Avslutning og diggerunde**

Møtekritikk:

Bra ordstyring med tanke på at møtet både er digitalt og fysisk.

Normalt sett har vi et rom som er større, slik at alle får plass.

Vurderer å utsette middag på lørdag, siden vi bare har 3 påmeldte.

Møtet er hevet kl. 18.59.